Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 décembre 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Rajustements salariaux, analyses et tableaux des données salariales d'**octobre 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 16

Principaux arrêts de travail 19

À paraître dans le prochain numéro 20

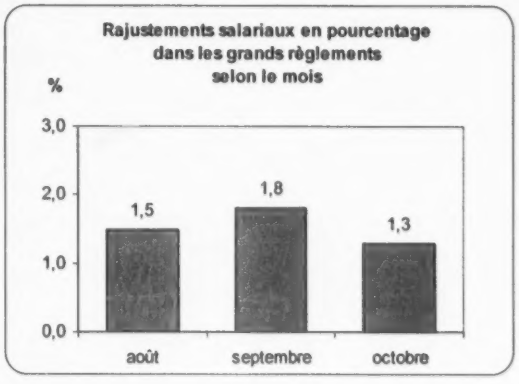
Pour plus d'information 20

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 20

Rajustements salariaux
visant 500 employés ou plus

Octobre 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en octobre 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,3 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 41 conventions visant 296 340 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 1,6 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En octobre 2010, la durée moyenne des conventions était de 54,0 mois, comparativement à 63,1 mois lors des ententes précédentes.

Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 1,4 % en moyenne tandis que le secteur privé affiche des rajustements de 0,8 % en moyenne. Le secteur privé enregistre de faibles résultats en raison de 2 conventions de Loblaws Supermarkets visant 14 240 employés, ainsi que 2 conventions de Zehrs Markets visant 9 800 employés, chacun recevant des rajustements de 0,5 % en moyenne. Les résultats relativement élevés du secteur public proviennent de 3 conventions de la Saskatchewan Association of Health Organization visant 24 870 employés qui reçoivent des gains salariaux de 2,4 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, l'Île-du-Prince-Édouard enregistre la plus forte moyenne de rajustements salariaux (une seule convention du secteur de la santé au taux de 4,4 %). L'Ontario affiche la plus faible moyenne de rajustements au taux de 0,8 % en raison des

conventions de Loblaws Supermarkets et Zehrs Markets susmentionnées. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements salariaux de 1,6 % en moyenne, dans le cadre de 4 conventions visant 32 850 employés. La convention de l'Agence du revenu du Canada accorde à 31 620 employés du secteur public un rajustement salarial de 1,5 % en moyenne; 700 techniciens de NAV CANADA obtiennent une augmentation salariale de 2,3 % en moyenne. Cameco Corporation (une mine d'uranium en Saskatchewan sous compétence fédérale) accorde à 530 mineurs des gains salariaux relativement élevés aux taux de 3,7 % (même si ce résultat a eu peu d'impact sur la moyenne fédérale).

Si l'on observe les secteurs d'activité, les industries primaires enregistrent les rajustements salariaux les plus élevés (une seule convention de Cameco susmentionnée) et le secteur du commerce de détail affiche les plus faibles rajustements au taux de 0,6 % en moyenne (conventions de Loblaws et Zehrs susmentionnées).

À ce jour (de janvier à octobre) les rajustements salariaux s'établissent à 1,8 % en moyenne : 41,4 % des employés obtiennent des rajustements salariaux allant de 1,0 à 1,9 %; 38,2 % reçoivent des rajustements situés entre 2,0 et 2,9 %; et 10,0 % des employés font l'objet d'un gel salarial.

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	août	**septembre**	**octobre**
Secteurs			
Secteur public	1,4	1,3	1,4
Secteur privé	1,9	2,2	0,8
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,5	1,8	1,3
Sans IVC	1,4	1,8	1,3
Avec IVC	2,1	-	1,8
Moyenne annuelle de 1re année	0,8	2,8	0,9
Sans IVC	0,7	2,8	0,9
Avec IVC	1,2	-	0,0

	2010		
	août	septembre	octobre
Industries			
Industries primaires	-	3,5	3,7
Services publics	-	-	1,2
Construction	3,1	2,3	2,8
Fabrication	1,0	3,3	1,0
Commerce de gros et de détail	-	1,8	0,6
Transport	2,0	2,0	2,3
Information et culture	1,9	0,5	-
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,3	1,4
Administration publique	1,5	2,5	1,4
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	-	4,4
Nouvelle-Écosse	1,1	-	-
Nouveau-Brunswick	1,0	3,0	-
Québec	1,2	1,8	1,2
Ontario	3,1	1,8	0,8
Manitoba	1,1	-	1,3
Saskatchewan	-	3,3	2,4
Alberta	3,0	3,5	1,5
Colombie-Britannique	1,0	-	1,0
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	1,5
Code canadien du travail, partie I	2,0	0,8	2,9
Sphère de compétence fédérale	2,0	0,8	1,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009	2010		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	2,3	2,2	1,8	1,3
Secteur privé	1,6	1,9	2,5	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,1	2,1	2,1	1,8
Sans IVC	2,1	2,1	2,1	1,8
Avec IVC	1,8	1,5	2,0	2,0
Moyenne annuelle de 1re année	2,1	2,1	1,9	2,4
Sans IVC	2,2	2,1	1,9	2,5
Avec IVC	1,7	1,6	2,6	0,7
Industries				
Industries primaires	-	0,8	5,7	3,5
Services publics	2,5	2,9	0,0	0,0
Construction	2,5	2,1	2,5	2,3
Fabrication	1,2	1,2	1,5	1,8
Commerce de gros et de détail	1,7	1,9	3,9	1,8
Transport	2,1	3,7	1,9	2,0
Information et culture	1,9	0,0	-	0,9
Finance et services professionnels	2,2	-	3,1	-
Éducation, santé et services sociaux	2,4	2,1	2,4	1,3
Loisirs et hôtellerie	-	2,4	1,2	-
Administration publique	2,4	2,8	1,1	1,7

	2009	2010		
	4e	1er	2e	3e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,1	2,6	-
Île-du-Prince-Édouard	-	-	1,9	-
Nouvelle-Écosse	2,3	2,1	-	1,1
Nouveau-Brunswick	-	2,6	-	1,8
Québec	2,1	1,9	1,7	1,8
Ontario	1,9	2,0	2,4	2,2
Manitoba	2,4	3,3	3,4	1,2
Saskatchewan	-	-	2,3	2,9
Alberta	4,3	5,6	2,7	2,9
Colombie-Britannique	3,0	0,2	0,0	0,5
Territoires	-	-	2,2	-
Multiprovince	0,0	-	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	1,9	1,7	2,1	1,6
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,7	2,1	1,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	1,6
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	1,8
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	1,8
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	1,9

	2007	2008	2009	2010
Toutes les industries/sphères de compétence (suite)				
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	1,8
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	1,8
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,2
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	3,3
Services publics	3,9	2,3	3,0	0,8
Construction	3,4	5,4	3,7	2,4
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,5
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	1,1
Transport	2,7	3,1	1,1	2,2
Information et culture	3,1	2,0	2,1	0,9
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,5	3,1
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	1,7
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,7	2,1	1,3
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,7
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	2,6
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	1,5
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,3
Québec	3,2	2,4	2,2	1,6
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,0
Manitoba	3,0	3,4	2,9	2,2
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	2,4
Alberta	4,9	4,8	4,5	3,6
Colombie-Britannique	3,0	2,5	3,0	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	2,2

	2007	2008	2009	2010
Sphères de compétence (suite)				
Multiprovince	3,0	-	2,1	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	1,5
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	1,9
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,7

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à octobre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2000

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à octobre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 176 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en octobre 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Cameco Corporation District de Key Lake (Saskatchewan) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) mineurs; employés de moulin	530	3,7	48,0	31 déc 2013
1 convention	**530**	**3,7**	**48,0**	
Services publics				
Hydro-Québec à l'échelle de la province de Québec Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec inc. (Syndicat indépendant national) ingénieurs	1 830	1,2	60,0	31 déc 2013
1 convention	**1 830**	**1,2**	**60,0**	
Construction				
Pipe Line Contractors Association of Canada à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	500	2,9	36,0	30 avr 2013
Utility Contractors' Association of Ontario à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du nord (CtW) ouvriers	750	2,7	36,0	30 avr 2013
2 conventions	**1 250**	**2,8**	**36,0**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Council on Northern Interior Forest Employment Relations région nord de l'intérieur (Colombie-Britannique) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de moulin	2 000	1,0	48,0	30 jun 2013
1 convention	**2 000**	**1,0**	**48,0**	
Commerce de gros et de détail				
Finning (Canada), division de Finning International Inc. à l'échelle de la province de l'Alberta Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien	1 750	1,4	24,0	30 avr 2012
Loblaws Supermarkets Limitée à l'échelle de la province de l'Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	13 000	0,5	59,9	1 jul 2015
Loblaws Supermarkets Limitée Ottawa (Ontario) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	1 240	0,5	60,0	30 avr 2015
Zehrs Markets Inc., division de Zehrmart Limited comtés d'Essex, de Kent et de Lambton, (Ontario) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	1 800	0,5	59,9	1 jul 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Commerce de gros et de détail (suite)				
Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited à l'échelle de la province de l'Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	8 000	0,5	59,9	1 jul 2015
5 conventions	**25 790**	**0,6**	**57,5**	
Transport				
NAV CANADA à l'échelle du Canada, Multiprovince Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) techniciens en électronique	700	2,3	24,0	31 aoû 2011
1 convention	**700**	**2,3**	**24,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Comité patronal de négociation des collèges à l'échelle de la province de Québec Fédération des enseignantes et enseignants de cégeps (CSQ) chargés de cours	1 500	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des collèges à l'échelle de la province de Québec Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur (CSQ) employés de soutien	1 390	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des collèges à l'échelle de la province de Québec Fédération du personnel professionnel des collèges (CSQ) employés des services éducatifs	800	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des collèges à l'échelle de la province de Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN) chargés de cours	9 530	1,2	60,0	31 mar 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones à l'échelle de la province de Québec Association provinciale des enseignants et enseignantes du Québec (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	7 470	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones à l'échelle de la province de Québec Independent Association of the Support Staff of the Lester B. Pearson School Board (Syndicat local indépendant) employés de soutien	780	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones à l'échelle de la province de Québec Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec (CSQ) employés scientifiques et autres professionnels	4 670	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones à l'échelle de la province de Québec Fédération des syndicats de l'enseignement (CSQ) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	42 750	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones à l'échelle de la province de Québec Fédération du personnel de soutien scolaire (CSQ) employés de soutien	9 150	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones à l'échelle de la province de Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	5 390	1,2	60,0	31 mar 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (Syndicat indépendant national) employés des soins de santé et des métiers spécialisés	21 520	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Fédération de la santé du Québec (CSQ) infirmières	5 120	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Fédération des professionnèles (CSN) employés professionnels des soins de santé et bien-être; employés des services de santé	4 000	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Fédération du personnel de la santé et des services sociaux (CSQ) employés des services de santé; employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien	600	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services de santé; employés des services et préposés à l'entretien	14 360	1,2	60,0	31 mar 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés de bureau; employés des services de santé; employés professionnels des soins de santé et bien-être	9 480	1,2	60,0	31 mar 2015
Hôpital d'Ottawa Ottawa (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; gens de métier; employés de service	3 300	2,0	36,0	28 sep 2012
Northern Alberta Institute of Technology Edmonton (Alberta) Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés des services administratifs; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 140	1,7	36,0	30 jun 2013
Prince Edward Island Department of Health à l'échelle de la province de l'Île-du-Prince-Édouard Syndicat de la Fonction publique de l'Île-du-Prince-Édouard (CTC) employés professionnels des soins de santé et bien-être; employés des services de santé	880	4,4	36,0	31 mar 2012
Saskatchewan Association of Health Organizations à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	12 600	2,4	48,0	31 mar 2012
Saskatchewan Association of Health Organizations à l'échelle de la province de la Saskatchewan Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés non-médicaux; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	10 770	2,4	48,0	31 mar 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Saskatchewan Associations of Health Organizations à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés non-médicaux; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 500	2,4	48,0	31 mar 2012
Université de Sherbrooke Sherbrooke (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	550	1,1	42,4	11 oct 2013
University of Manitoba Winnipeg (Manitoba) University of Manitoba Faculty Association (Syndicat indépendant national) professeurs; bibliothécaires; chargés de cours	1 170	1,3	36,0	31 mar 2013
24 conventions	**170 420**	**1,4**	**57,3**	
Administration publique				
Agence du revenu du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés des services administratifs et de soutien	31 620	1,5	24,0	31 oct 2012
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Syndicat de la fonction publique du Québec (Syndicat indépendant national) employés salariés	35 450	1,2	60,0	31 mar 2015
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Syndicat de la fonction publique du Québec (Syndicat indépendant national) ouvriers	2 910	1,2	60,0	31 mar 2015
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Syndicat de professionnelles et professionnels du Gouvernement du Québec (Syndicat indépendant national) employés scientifiques et autres professionnels	16 400	1,2	60,0	31 mar 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique (suite)				
Municipalité régionale de York Newmarket (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) gens de métier et employés des services de santé; préposés à l'entretien	580	2,6	36,0	31 mar 2013
Ville de Montréal Montréal (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	6 860	1,8*	60,0	31 août 2012
6 conventions	**93 820**	**1,4**	**47,7**	
Total				
Conventions avec IVC - 1 convention	**6 860**	**1,8**	**60,0**	
Conventions sans IVC - 40 conventions	**289 480**	**1,3**	**53,9**	
Toutes les conventions - 41 conventions	**296 340**	**1,3**	**54,0**	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	75 270	N	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	ARB/N	sep 09/jan 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Multiprovince				
TELUS Corporation	STT	13 700	N	nov 10
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	TCA-Canada	4 720	CO	jul 10/déc 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	TCA-Canada	2 300	CO	déc 10
NAV CANADA	TCA-Canada	850	N	avr 10
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union Canada	4 500	CO	mar 10
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	1 950	ARB	mar 10
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	N	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	N	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP	5 860	N	fév 09–déc 09
Québec				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	46 720	PR	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires anglophones et francophones	Divers syndicats	31 850	N/PR	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	N/ARB	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	9 110	N/MED	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	ARB	déc 06/déc 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ontario				
Universités	Divers syndicats	6 960	N/CO	jun/aoû 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	N	oct 10
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	13 500	N	mar 10
Saskatchewan				
Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	N	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	N	aoû 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Health Sciences Association of British Columbia	14 000	N	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Ontario				
Secteur de la construction	Divers syndicats	4 750	N	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	AT	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10
Alberta				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	N	jun 09

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Notes :
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociation à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Air Canada	Divers syndicats	26 180	fév 11/mar 11
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Association des hôpitaux de l'Ontario	Divers syndicats	57 970	mar 11
Alberta Health Services	Health Sciences Association of Alberta	14 000	mar 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	mar 11
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	déc 10
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Pratt & Whitney Canada	TCA-Canada	2 800	fév 11

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **12 novembre au 9 décembre 2010**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
U.S. Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 métallurgistes	Non disponible	7 nov 2010 Lock-out	
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	22 nov 2010

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur
- Effectifs syndicaux au Canada – 2010

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE